

# 2022 RAPORT ROCZNY

# Spis treści

1

**Osiągnięcia**

2

**Pracodawcy RP  
dla Ukrainy**

3

**Najważniejsze  
stanowiska  
legislacyjne**

4

**Rada Dialogu  
Społecznego**

5

**Rada  
Przedsiębiorczości**

6

**Raporty i analizy**

7

**Projekty**

8

**Obecność na  
wydarzeniach  
krajowych**

9

**Wydarzyło  
się u Nas**

10

**Fundusze  
Europejskie**

11

**Współpraca  
międzynarodowa**

12

**Nagrody  
Pracodawców RP**

13

**My w Mediach**

14

**Organizacja**



# **” Miniony rok upłynął nam pod znakiem wyzwań, rozwoju i pomocy.**

*Wojna w Ukrainie na nowo zdefiniowała nasze priorytety. Wprowadziliśmy wiele zmian, wdrożyliśmy w życie mnóstwo projektów, które stanowiły realne wsparcie dla naszych wschodnich sąsiadów. Na naszym koncie mamy sporo sukcesów na arenie krajowej i międzynarodowej, co jest ogromną motywacją do dalszego działania. Dlatego mając szereg założeń, planów i projektów, pewnym krokiem wchodzimy w kolejny 2023 rok...*



**Joanna Makowiecka – Gatzka,**  
Przewodnicząca Rady Pracodawców RP

# Osiągnięcia

Cieszymy się, że możemy podzielić się z Państwem informacjami o projektach, które udało nam się zrealizować w 2022 roku. Był to dla nas intensywny czas, pełen wyzwań i zmian, jednak dzięki zaangażowaniu oraz współpracy z naszymi partnerami, udało nam się osiągnąć znaczące wyniki.

Jednocześnie jesteśmy świadomi, jak wiele jeszcze wyzwań przed nami, dlatego mamy nadzieję, że zechcą Państwo dołączyć do nas i wspólnie będziemy tworzyć lepszą przyszłość. Z myślą o przedsiębiorcach, biznesie i kolejnych pokoleniach.

**tzw.  
Polski Ład**



**Pomoc przedsiębiorcom  
w związku z sytuacją  
na rynku energetycznym**

**Pomoc branży  
spożywczej**

**Pomoc branży  
budowlanej**

**Zrealizowane postulaty  
w obszarze zdrowia**





## **tzw. Polski Ład**

Od samego początku rozpoczęcia prac nad tzw. Polskim Ładem wskazywaliśmy, że proces legislacyjny jest prowadzony zbyt szybko, bez udziału strony społecznej. Dlatego przedstawiliśmy swoje propozycje, w efekcie których rząd wycofał się z najbardziej kontrowersyjnych rozwiązań.



## **Pomoc przedsiębiorcom w związku z sytuacją na rynku energetycznym**

Trudna sytuacja na rynku energetycznym dotknęła również przedsiębiorców. Z naszej inicjatywy podjęto następujące działania:

- wycofanie się rządu z propozycji wprowadzenia podatku od zysków nadzwyczajnych
- przyjęcie uchwały oraz programu wspierania dla przedsiębiorców energochłonnych
- doprecyzowanie przez rząd mechanizmu rekompensat dot. stosowania ceny maksymalnej energii elektrycznej



## **Pomoc branży spożywczej**

Jednym ze skutków wojny wywołanej przez Rosję były wysokie ceny energii i ograniczenie produkcji nawozów wykorzystywanych w branży spożywczej.

Na skutek apelu Pracodawców RP rząd przywrócił możliwość produkcji nawozów, przez co branża spożywcza mogła korzystać dalej z dostaw surowców niezbędnych do produkcji żywności.



## RAPORT ROCZNY 2022



### Pomoc branży budowlanej

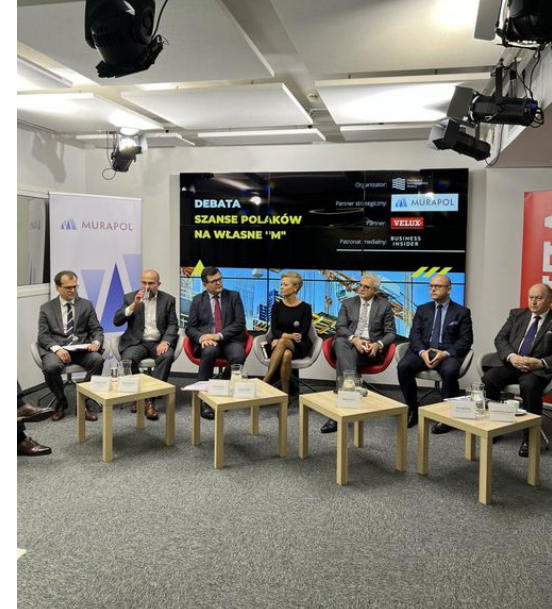
Pandemia COVID-19 oraz wybuch wojny w Ukrainie przyczyniły się do przerwania łańcuchów dostaw i nagłego wzrostu cen materiałów budowlanych. Z myślą o tym zapoczątkowaliśmy działania, na skutek których wprowadzono możliwość waloryzacji umów zawartych przed wybuchem epidemii COVID-19 i wojny w Ukrainie.



### Zrealizowane postulaty w obszarze zdrowia

Oto istotne kwestie związane z systemem ochrony zdrowia w Polsce. Przedstawiamy Państwu zmiany, które dzięki naszym działaniom zostały wdrożone w 2022 roku.

- wprowadzenie możliwości realizacji bezpłatnych dla pacjentów testów COVID-19 w aptekach i punktach diagnostycznych;
- korekta rozwiązań w zakresie podmiotów uprawnionych do zakupu produktów leczniczych w hurtowniach farmaceutycznych;
- nowelizacja ustawy o Funduszu Medycznym – zapewnienie wnioskowanego przez Pracodawców RP finansowania ze środków publicznych szczepień zalecanych, w tym szczepień HPV;
- weryfikacja zapisów projektowanej ustawy o jakości i bezpieczeństwie pacjenta – uwzględniono w części uwagi Pracodawców RP dotyczące procesu autoryzacji, akredytacji, rejestracji zdarzeń niepożądanych;
- weryfikacja zapisów projektu ustawy o modernizacji szpitali – uwzględniono w części uwagi Pracodawców RP w zakresie, między innymi, dobrowolności przystępowania do programu modernizacji oraz wymaganych kwalifikacji na stanowiskach dyrektorów szpitali;
- interwencja w sprawie zmian ustawy o pomocy społecznej oraz o działalności leczniczej, rozwiązania w zaproponowanym projekcie były nie do przyjęcia, ponieważ podstawą działania domów pomocy społecznej jest przede wszystkim zapewnienie pomocy osobom wymagającym całodobowej opieki w postaci usług bytowych i opiekuńczych, a nie świadczeń opieki zdrowotnej;
- wprowadzenie do wykazu świadczeń gwarantowanych z zakresu:
  - ambulatoryjnej opieki specjalistycznej świadczenia „Telemedyczny nadzór nad pacjentami z implantowanymi urządzeniami wszczepialnymi”, co przyczyni się







do zapewnienia kompleksowego wsparcia dla pacjentów z niewydolnością serca, u których w ramach postępowania terapeutycznego wszczepiono stymulator lub kardiowerter wyposażony w funkcję, która umożliwi zdalne przekazywanie zgromadzonych danych;

– wyrobów medycznych wydawanych na zlecenie uzupełnionych o system monitorowania glikemii typu Flash (FGM, Flash Glucose Monitoring), które pacjentom z cukrzycą typu 1 i 3 powyżej 26 r. ż. pozwalają na kontynuację tego typu leczenia oraz system ciągłego monitorowania glikemii w czasie rzeczywistym (RT-CGM, realtime continuous glucose monitoring);

- standard anestezyjologiczny – na nasz wniosek wydłużono okres przejściowy pozwalający na niespełnianie niektórych wymagań przez podmioty lecznicze prowadzące szpitale, podmioty wykonujące działalność leczniczą w rodzaju ambulatoryjnych świadczeń zdrowotnych lub stacjonarnych i całodobowych świadczeń zdrowotnych innych niż szpitalne;
- utrzymanie bezpłatnych szczepień na gripę dla pacjentów 75+ i kobiet w ciąży (refundacja 50% dla: pacjentów 65+, z chorobami przewlekłymi, dzieci);
- finansowanie przez NFZ procedury wyszczepienia na gripę;
- możliwość realizacji szczepień na gripę w aptekach;
- wprowadzenie recepty farmaceutycznej;
- kursy kwalifikacyjne dla farmaceutów – uwzględniono uwagi Pracodawców RP dotyczące szkolenia farmaceutów do szczepień przeciw grypie;
- wynagrodzenia – implementacja przepisów ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych poprzez wprowadzenie wnioskowanego przez Pracodawców RP podwyższenia taryfy świadczeń.

# Pracodawcy RP dla Ukrainy

Zaraz po wybuchu wojny, ruszyliśmy z szeregiem inicjatyw, których celem była pomoc naszym wschodnim sąsiadom. Jednym z naszych pierwszych działań była akcja pomocowa, w ramach której wraz z naszymi partnerami zorganizowaliśmy zbiórkę rzeczową i finansową.

## Partnerzy:

Corporate  
Connections

BNI Polska

Polska Rada  
Biznesu

Konfederacja  
Lewiatan

Związek  
Pracodawców  
Business Centre Club

Polsko-Ukraińska  
Izba Gospodarcza

## Wsparcie medialne:

Puls Biznesu

Rzeczpospolita

Gazeta  
Wyborcza

PMPG  
Polskie Media

Wprost

Do Rzeczy





Wartość pomocy rzeczowej i finansowej: ponad **500 mln PLN**

### **Działania:**

**transport tysięcy uchodźców**

**przekazanie środków pieniężnych, leków, żywności,  
odzieży, środków sanitarnych i higienicznych**

**wsparcie prawne we współpracy z Naczelną Radą  
Adwokacką**

**skuteczny apel o zniesienie podatku od dostawy  
towarów i świadczenia usług na cele związane  
z pomocą ofiarom wojny**

**utworzenie specjalnej podstrony w naszym serwisie www,  
gdzie za pomocą adresu  
[pomocdlaukrainy@pracodawcyrp.pl](mailto:pomocdlaukrainy@pracodawcyrp.pl),  
każdy mógł przekazać pomoc rzeczową,  
głównie w zakresie środków medycznych  
tak bardzo potrzebnych obywatelom Ukrainy**

**stworzenie strony w jęz. ukraińskim, która była źródłem  
informacji dla obywateli Ukrainy szukających schronienia  
i pracy w Polsce**

**uruchomienie wraz z firmą członkowską ukraińskiej  
wersji aplikacji workport.pl, która pomagała dotrzeć  
obywatelom Ukrainy do polskich pracodawców**

**skutecznie apelowaliśmy o utworzenie rządowego portalu  
dla obywateli Ukrainy poszukujących pracy w Polsce  
– w efekcie powstał portal [pracawpolsce.gov.pl](http://pracawpolsce.gov.pl)**

**Dodatkowo wprowadziliśmy szereg inicjatyw  
usprawniających pobyt obywateli Ukrainy w Polsce:**

**uproszczona procedura  
zatrudnienia obywateli Ukrainy**

**obniżona stawka VAT 0% na cele  
związane z pomocą ofiarom wojny**

**ulgi podatkowe  
dla przedsiębiorców wspierających  
ofiary wojny w Ukrainie**



**udział w opracowaniu systemu  
– bazy ofert pracy  
dla obywateli Ukrainy  
(linkowanie pracodawców  
i pracowników)**

**wsparcie w zakresie organizacji  
noclegów i pobytu dla uchodźców**

**stworzenie dedykowanych  
rozwiązań digitalowych w języku  
ukraińskim pozwalających  
na szybką adaptację w nowym kraju  
(wspomniana aplikacja workport.pl  
czy strona dot. pobytu i pracy  
w Polsce)**

## RAPORT ROCZNY 2022

Na zaproszenie UN Global Compact Network Poland, z inicjatywy Sekretarza Generalnego ONZ, Pracodawcy RP wzięli udział w działaniach, które zostały podjęte na rzecz Ukrainy i obywateli Ukrainy poszkodowanych przez wojnę. Raport ten został zaprezentowany podczas Zgromadzenia Ogólnego ONZ we wrześniu 2022 r. w Nowym Jorku. Prezes Rafał Baniak wziął udział w spotkaniu towarzyszącym temu wydarzeniu „Reconstruction of Ukraine – United Business for Ukraine”, uczestnicząc w dyskusji na temat raportu i perspektywy biznesu wobec działań na rzecz Ukrainy.

### **Stworzenie Społecznego Zespołu Antykryzysowego (SZA)**

- inicjatywa przedsiębiorców prywatnych działających pro bono
- aktywne wsparcie uchodźców
- propozycja portalu wspierającego aktywizację zawodową i integrację społeczną obywateli Ukrainy

### **Powołanie Platformy Odbudowy i Rozwoju**

Cel: zaplanowanie i skoordynowanie pomocy humanitarnej oraz aktywny udział w procesie odbudowy Ukrainy

Przewodniczący: Igor Kaleński, Prezes grupy BBDO w Polsce





### Wektory Serca

Nie mogliśmy zapomnieć o sytuacji w Ukrainie, dlatego w 2022 roku przygotowaliśmy specjalną kategorię naszych nagród, która stanowiła wyraz docenienia przedsiębiorców wspierających obywateli Ukrainy. Uroczyste wręczenie nagród miało miejsce zarówno w trakcie trwania Europejskiego Kongresu Gospodarczego w Katowicach, jak i podczas naszego spotkania świątecznego.

#### Nagrodzeni:

- Małgorzata Adamkiewicz, Adamed
- Rafał Brzoska, prezes zarządu Grupy Kapitałowej Integer
- Suk Won Choi, prezes zarządu, LG Energy Solution Wrocław Sp. z o.o.
- Dariusz Gałęzewski, członek zarządu, Oshee Polska Sp. z o.o.
- Michał Grom, prezes zarządu, SMYK Holding S.A.
- Mariusz Jawoszek, prezes zarządu, Dictador
- Rafał Kalisz, prezes zarządu, Fibrain Sp. z o.o.
- Artur Kazienko, prezes zarządu, Kazar Group Sp. z o.o.
- Agnieszka Klos-Siddiqui, prezes zarządu, Provident Polska S.A.
- Piotr Krupa, prezes zarządu, Kruk S.A.
- Rafał Kupidura, prezes zarządu, IF Nation Group Sp. z o.o.
- Michał Mierzejewski, prezes zarządu, Philip Morris Polska i Kraje Bałtyckie
- Tomasz Misiak, twórca Mizyak Investment Fund LTD
- Anna Rulkiewicz, prezes zarządu, Grupa LUXMED
- Rafał Sonik, prezes zarządu, Gemini Holding Sp. z o.o.
- Wojciech Trojanowski, członek zarządu, STRABAG Sp. z o.o.
- Patryk Urban, założyciel Fundacji Siepomaga
- Andrzej Wasilewski, prezes zarządu, MAK Ubezpieczenia Sp. z o.o.
- Artur Zaczyński, zastępca dyrektora ds. medycznych, Centralny Szpital Kliniczny MSWiA w Warszawie

Wektor Serca otrzymał także ambasador Ukrainy w Polsce, Andrij Deszczica. Laureat odebrał nagrodę z rąk Rafała Baniaka, prezesa zarządu Pracodawców RP:

**„Na ręce Pana Ambasadora przekazuję tę nagrodę dla całego ukraińskiego narodu, który walczy także za Polskę...”**

Nagrodzeni Wektorem Serca zostali uhonorowani

**„za stworzenie przestrzeni, w której ponad podziałami zwyciężyło serce oddane naszym Przyjaciołom z Ukrainy. Za urzeczywistnianie tego, co z pozoru wydaje się niemożliwe i wskazanie kierunku dla innych w sytuacji, w jakiej po raz pierwszy znalazła się współczesna Europa”.**



# Najważniejsze stanowiska legislacyjne

W 2022 r. przeanalizowaliśmy **1938** projektów aktów prawnych.

**270** stanowisk do wybranych projektów, m.in. do:

- projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeksu pracy oraz niektórych innych ustaw z zakresu prawa pracy
- projektu ustawy o zmianie ustawy o krajowym systemie cyberbezpieczeństwa oraz niektórych innych ustaw
- założeń do projektu ustawy o umowie franczyzy
- projektu ustawy o zmianie ustawy o gospodarce opakowaniami i odpadami opakowaniowymi oraz niektórych innych ustaw
- projektu ustawy o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych oraz niektórych innych ustaw
- projektu ustawy o zmianie ustawy o udostępnianiu informacji gospodarczych i wymianie danych gospodarczych
- projektu ustawy o działalności windykacyjnej i zawodzie windykatora
- projektów ustaw z obszaru zdrowia dotyczących:
  - świadczeń opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych;
  - modernizacji i poprawy efektywności szpitalnictwa;

- wyrobów medycznych;
- pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa;
- Krajowej Sieci Onkologicznej;
- refundacji leków, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego oraz wyrobów medycznych;
- zawodów lekarza i lekarza dentysty oraz niektórych innych ustaw;
- prawa farmaceutycznego;
- Narodowej Strategii Onkologicznej;
- stanowiska dotyczącego zwiększenia wyceny świadczeń zdrowotnych we wszystkich zakresach i rodzajach świadczeń;
- planowanej wysokości oraz struktury wydatków w ramach funduszu przeciwdziałania COVID-19 na 2022 r.;
- stanowiska dotyczącego utrzymania możliwości kontynuowania w aptekach wykonywania szczepień przeciw grypie oraz wprowadzenia możliwości wystawiania przez farmaceutów recept refundowanych na szczepionki przeciw grypie.



# Rada Dialogu Społecznego

Rada Dialogu Społecznego to instytucja dialogu trójstronnego w Polsce na poziomie centralnym, w której mamy swoich przedstawicieli.

Jest to forum umożliwiające współpracę między pracownikami, pracodawcami, a rządem.

Została utworzona na mocy Ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.

Jesteśmy aktywnymi członkami Rady Dialogu Społecznego,

w samym **2022 r.** wzięliśmy udział w:



**posiedzeniach Prezydium Rady Dialogu Społecznego**



**posiedzeniach plenarnych**



**posiedzeniach zespołów problemowych Rady Dialogu Społecznego**



**autonomicznych posiedzeniach zespołów problemowych**  
(tj. tylko z udziałem partnerów społecznych)



# 14 uchwał

Zaopiniowaliśmy i zgłosiliśmy uwagi do strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego, takich jak:



## Uchwała nr 108

Zapelowaliśmy do rządu o powołanie stałej komisji z udziałem strony społecznej, której celem będzie wdrażanie w Polsce działań odzwierciedlających politykę UE dotyczącą bioróżnorodności i jej wpływu na przedsiębiorstwa oraz sytuację na rynku pracy. Podkreśliśmy, że zapowiedziane regulacje mogą doprowadzić do znacznego stopnia zmian w sektorze leśnodrzewnym, meblarskim, budowlanym oraz sektorach pokrewnych. Zwróciliśmy także uwagę na kluczowy udział Polski w branży przerobu drewna oraz na skutki i zagrożenia, jakie niesie ze sobą realizacja celów określonych w strategii UE.



## Uchwała nr 110

Wnioskowaliśmy o pilną modyfikację zasad sprzedaży drewna przez Lasy Państwowe i uzgodnienie ich z rynkiem, aby odpowiadały jego potrzebom. Wskazaliśmy na konieczność zwiększenia do 90% puli drewna dostępnej dla przedsiębiorców posiadających historię zakupów, a także ograniczenie eksportu drewna nieprzetworzonego i niskoprzetworzonego. Postulowaliśmy również o podniesienie do 0,5 wartości punktowej dla przerobu drewna w kraju, określenie czytelnego algorytmu ustalania cen wyjściowych i prowadzenie faktycznej weryfikacji oświadczeń o przerobie drewna. Podniesiono w tym zakresie konieczność wprowadzenia systemowych rozwiązań.





Fot. Kancelaria Prezydenta RP

## RAPORT ROCZNY 2022



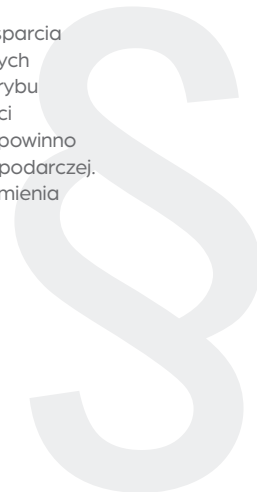
### Uchwała nr 113

W związku z przekazaniem do Sejmu rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy o prawach konsumenta oraz niektórych innych ustaw zwróciliśmy uwagę na potrzebę skoordynowania prac sejmowych nad tym projektem z pracami nad innym projektem regulującym ten sam obszar. Wskazaliśmy na konieczność synchronizacji prac legislacyjnych również z projektem ustawy „Prawo komunikacji elektronicznej”, w kontekście przepisów dotyczących konieczności informowania o obniżonej cenie i ich zastosowania do usług finansowych. Uchwała podkreśliła konieczność wprowadzenia jasnych przepisów dotyczących aspektów umów o dostarczaniu treści cyfrowych i usług cyfrowych, z których wynikać będzie, że ustawa nie ma zastosowania w przypadku gdy konsument jest jedynie zobowiązany do przekazania danych osobowych, a te są przetwarzane wyłącznie w celu wykonania umowy lub obowiązku ustawowego. W dokumencie podkreślono także istotę pełnego wdrożenia przepisów unijnych do ustaw oraz zaapelowano o wydłużenie vacatio legis do co najmniej 6 miesięcy.



### Uchwała nr 115

W związku z przekazaniem do Sejmu projektu ustawy o zmianie ustawy dotyczącej wsparcia rozwoju usług i sieci telekomunikacyjnych, zaapelowaliśmy o prowadzenie prac zgodnych z uchwałą Rady Ministrów – regulamin prac Rady Ministrów, w kontekście terminów i trybu prowadzenia tych prac. Zwróciliśmy uwagę na zasady dobrej legislacji, w szczególności na konieczność prowadzenia rzetelnych konsultacji społecznych oraz na to, że prawo powinno być czynnikiem stabilizującym i poprawiającym warunki prowadzenia działalności gospodarczej. Zaapelowaliśmy także o zaprzestanie działań prowadzących do późniejszego uruchomienia środków z funduszy unijnych.





## RAPORT ROCZNY 2022



### Uchwała nr 116

Wystąpiliśmy o natychmiastowe podjęcie działań wspierających przemysł energochłonny, poprzez wprowadzenie pakietu pomocowego, z uwagi na drastyczny wzrost cen energii. Wskazaliśmy na konieczność prowadzenia dialogu ze stroną społeczną w celu wypracowania nowych rozwiązań, m.in. wdrożenia programu ograniczenia zużycia energii, np. w zakresie oświetlenia ulic i witryn w godzinach nocnych, wprowadzenia maksymalnej ceny zakupu energii elektrycznej i gazu ziemnego dla przedsiębiorstw energochłonnych zagrożonych ucieczką emisji CO<sub>2</sub>, wprowadzenia mechanizmów zmniejszających ceny energii w kontraktach na III i IV kwartał 2022 roku oraz 2023 rok poprzez uruchomienie administracyjnej kontroli cen energii dla przemysłu – tzw. taryfy przemysłowej. Domagaliśmy się również wprowadzenia dopłaty do ceny energii nabywanej przez odbiorców energochłonnych na 2023 r., która zredukuje jej maksymalną cenę do poziomu kosztów produkcji, powiększoną o uczciwą marżę polskich elektrowni.





# Rada Przedsiębiorczości

Jesteśmy członkiem Rady Przedsiębiorczości. Razem z największymi polskimi organizacjami przedsiębiorców i pracodawców współpracujemy z rządem oraz instytucjami państwowymi, aby poprawić stan polskiej gospodarki.

**380** tys. podmiotów zatrudniających  
**8** mln pracowników  
 W jej skład wchodzi **9** organizacji:

Pracodawcy RP, Business Centre Club, Federacja Przedsiębiorców Polskich, Konfederacja Lewiatan, Krajowa Izba Gospodarcza, Polska Rada Biznesu, Związek Banków Polskich, Związek Liderów Sektora Usług Biznesowych oraz Związek Rzemiosła Polskiego



Warszawa, 21 stycznia 2022 r.

## Stanowisko Rady Przedsiębiorczości ws. przeciwdziałania rozpowszechnianiu się COVID-19

Po dwóch latach pandemii COVID-19, okresach dotkliwego ograniczenia działalności gospodarczej, przeznaczając miliardy złotych na ratowanie gospodarki i miejsc pracy, odnotowując zachorowania i zgony tysięcy Polaków, uzyskawszy dostęp do szczepionek, wciąż nie wypracowaliśmy w Polsce skutecznych rozwiązań przeciwdziałających rozpowszechnianiu się wirusa SAR-CoV-2.

Polska doświadcza obecnie dramatycznych konsekwencji pandemii COVID-19, kolejna fala zachorowań i zgonów przetacza się przez kraj. Zdecydowana większość państw rozwiniętych wprowadziła przepisy prawne uzależniające dostęp do określonych obiektów od obowiązku zaszczepienia się, negatywnego wyniku testu czy posiadania statusu tzw. ozdrowieńca.

## OŚWIADCZENIE RADY PRZEDSIĘBIORCZYNNOŚĆ KRRIT w sprawie TVN7 uderza w

iębiorczości wyraża zdecydowany sprzeciw wobec l  
 Telewizji, która wciąż nie wydała decyzji o przedl



nsultacje projektu ustawy zaostrzającej  
 zialność podmiotów zbiorowych z pominięciem  
 anizacji pracodawców i przedsiębiorców

zeniem przez Ministerstwo Sprawiedliwości konsultacji publicznych projektu  
 ustawy o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione  
 Rada Przedsiębiorczości wzywa o uwzględnienie w procesie konsultacji  
 ch przedsiębiorców.

Warszawa, 27 września 20

## Nowy podatek uderzy w polską gospodarkę

iałst proponować rozwiązania pomagające firmom przetrwać kryzys, pla  
 ic 50 proc. podatek od „zysków nadzwyczajnych”. Doprowadzi on dc  
 owanych bankructw i uderzy w polską gospodarkę – ostrzega f  
 orczości.

atek miałby objąć nie tylko spółki Skarbu Państwa i firmy energetyczne.



## Działania w 2022 roku:

**Apel o odroczenie terminu wejścia w życie tzw. Polskiego Ładu do 2023 r.**

**Stanowisko ws. przeciwdziałania rozpowszechniania się COVID-19**

**Stanowisko dot. dynamizowania inflacji przez administrację**

**Stanowisko wzywające Rząd RP do zaprzestania antyunijnej kampanii oraz podtrzymania dialogu z UE**

**Apel Rady Przedsiębiorczości i Polsko-Ukraińskiej Izby Gospodarczej o wpłaty finansowe na pomoc Ukrainie**

**Apel o odrzucenie projektu nowelizacji ustawy o zmianie ustawy o kredycie konsumenckim**

**Stanowisko wobec ustawy o krajowej liście podmiotów objętych sankcjami**

**Apel dot. odblokowania środków z Krajowego Planu Odbudowy**

**Apel w sprawie kryzysu energetycznego**

**Apel w sprawie podatku od nadzwyczajnych zysków**

# Raporty i analizy

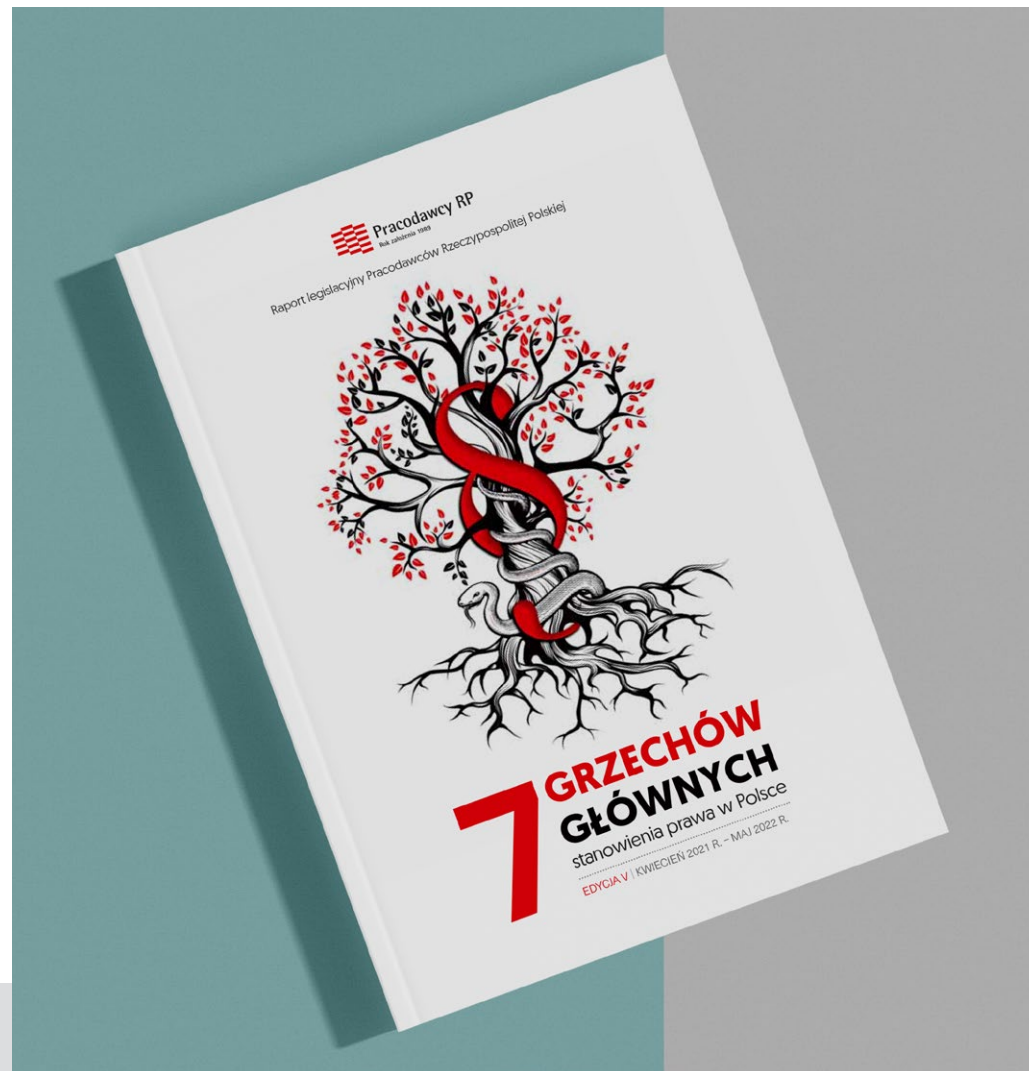
Nasza codzienna praca to również liczne analizy, obserwacje i wnioski, które pozwalają nam jeszcze skuteczniej działać i tworzyć optymalne rozwiązania dla polskich przedsiębiorców.

Poniżej prezentujemy wybrane raporty i analizy, które stanowią merytoryczne podsumowanie naszych prac w 2022 roku.

## 7 grzechów głównych stanowienia prawa w Polsce

### V edycja raportu, kwiecień 2021 r. – maj 2022 r.

- analiza 245 ustaw uchwalonych przez Sejm IX kadencji
- opis przyczyn niskiej jakości polskiego prawa (nierzetelne konsultacje, tajne projekty wrzutki poselskie, brak koncepcji, nadmierny pośpiech, nadregulacja, niestabilność prawa)
- propozycje działań naprawczych





## 7 grzechów głównych

1

### **Nierzetelne konsultacje**

Zaniechanie kierowania projektów legislacyjnych do konsultacji, w tym konsultacji z partnerami społecznymi, pomijanie Rady Dialogu Społecznego (RDS) w tym procesie, zbyt krótki termin na przedstawienie opinii, fikcyjne konsultacje (bez woli uwzględnienia zgłoszonych uwag), uwzględnianie opinii tylko jednej strony.

2

### **Tajne projekty**

Projekty ujawnione dopiero po ich przyjęciu przez rząd, projekty poselskie, które nie są kierowane do konsultacji, brak publikacji aktualnych informacji na temat procedowanych projektów i przebiegu procesu legislacyjnego.

3

### **Wrzutki poselskie**

Poselskie poprawki do projektu wypaczające intencję projektodawcy, ale też liczne poprawki poselskie do projektów rządowych, a także zgłoszenie projektu przez grupę posłów, choć z uwagi na jego materię powinien on być rządowy (ma to na celu ominięcie procesu konsultacji oraz uzgodnień międzyresortowych).

4

### **Brak koncepcji**

Przy tworzeniu aktu prawnego pojawia się zbyt wiele, nierzadko sprzecznych pomysłów, brakuje głównej koncepcji, projektodawca nie do końca wie po, co i jak uregulować daną materię, wprowadza się szybką nowelizację przepisów z powodu niedopatrzenia podczas uchwalania pierwotnej regulacji.

5

### **Nadmierny pośpiech**

Szybkie procedowanie projektu aktu prawnego, szczególną formą są tzw. ustawy instant przechodzące cały proces legislacyjny w kilka dni (w skrajnej postaci nawet w kilkadziesiąt godzin), zbyt krótkie vacatio legis.

6

### **Nadregulacja**

Nakładanie zbyt daleko idących nakazów i zakazów, wprowadzenie przepisów generujących dodatkowe koszty i biurokrację po stronie przedsiębiorców, nieprzestrzeganie zasady UE+0 przy wdrażaniu regulacji unijnych.

7

### **Niestabilność prawa**

Liczne nowelizacje przepisów, które wywołują niepewność u adresatów norm. Derogacje krótko obowiązujących norm i zastępowanie ich zupełnie odmiennymi treściami, nowelizacje nowelizacji, które jeszcze nie zdążyły wejść w życie.

### **Raport (de)regulacyjny**

IV edycja raportu, analiza ustaw uchwalonych w okresie listopad 2019 r. – październik 2021 r.

- 4 kategorie: podatki, gospodarka, praca i zdrowie
- wyróżnienie najlepszych i najgorszych ustaw uchwalonych przez Sejm
  - ✓ ustawa o zmianie niektórych ustaw w celu ograniczenia zatorów płatniczych;
  - ✓ ustawa o zawodzie farmaceuty;
  - ✗ ustawa o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych;
  - ✗ ustawa o podatku dochodowym od osób prawnych;
  - ✗ tzw. Polski Ład;

### **Projekt „Aktywność zawodowa kobiet na rynku pracy w obliczu pandemii COVID-19”**

- badanie aktywności zawodowej kobiet na rynku pracy podczas pandemii
- wpływ trudnej sytuacji na obciążenie pracą zawodową i obowiązkami domowymi
- badanie, jak kobiety dbały o swój komfort psychiczny w ciągu ostatnich lat
- rozwiązania, których celem jest zniesienie nierówności w świecie zawodowym



### **Raport „Profilaktyka zdrowotna w systemie ochrony zdrowia”**

- rekomendacje dot. poprawy wykorzystania profilaktyki;
- podkreślenie wagi wczesnej diagnostyki;
- wykazanie zależności między bezpieczeństwem zdrowotnym obywateli a rozwojem państwa.

### **Raport „Zdrowa legislacja 3”**

III edycja publikacji opracowanej na zlecenie American Chamber of Commerce.

Kwestie poruszane w raporcie:

- proces legislacyjny w ochronie zdrowia: kalendarium (projekty ustaw na osi czasu), legislacja w czasie pandemii, zdrowie w tarczach antykryzysowych;
- tworzenie prawa – przykłady dobrej i złej legislacji;
- podsumowanie i rekomendacje na rzecz poprawy jakości prawa, wzmocnienia roli konsultacji i dialogu z partnerami społecznymi.



# Projekty

Zeszły rok upłynął nam bardzo intensywnie. Zainicjowaliśmy szereg projektów, które w znaczący sposób wpłynęły na kształt polskiego biznesu. Udało nam się wiele osiągnąć i wciąż wierzymy, że najlepsze przed nami. Polecamy Państwa uwadze niektóre z naszych inicjatyw, które zrealizowaliśmy w 2022 roku.



## Kompas ESG

To strategiczny projekt edukacyjny, który zainicjowaliśmy wraz z magazynem Forbes. Kompas ESG jest nowoczesną platformą współpracy i wymiany doświadczeń ludzi i praktyk ze świata biznesu.

Główne cele:

- popularyzacja wiedzy na temat czynników ESG wśród polskich przedsiębiorstw
- pomoc biznesowi w rozwijaniu kompetencji w zakresie zrównoważonego rozwoju
- wsparcie przedsiębiorstw w zmianach

Kompas ESG pojawił się na najważniejszych kongresach biznesowych i opiniotwórczych:

- XXXI Forum w Karpaczu
- Europejski Kongres Samorządowy w Poznaniu
- Open Eyes Economy Summit
- Kongres Polskiego Kapitału
- Kongres Odpowiedzialnego Kapitału

W ramach Kompasowi powołaliśmy **Radę Programową**, w jej skład weszło **20 osób** ze świata nauki, biznesu i administracji. Spotkaniu inauguracyjnemu **przewodniczył premier RP**.

Oprócz tego przeprowadziliśmy **4 spotkania w formule okrągłych stołów**, podczas których ok. **100 przedstawicieli biznesu** wymieniało się swoimi doświadczeniami.

Zainicjowaliśmy **konsultacje międzynarodowe w Brukseli** z udziałem przedstawicieli organizacji pracodawców z krajów członkowskich w ramach Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego. Udział wzięło 40 osób z kilkunastu krajów wspólnoty europejskiej. Relacja z tego spotkania dostępna była zarówno w języku angielskim, jak i francuskim w biuletynie EKES, popularnym wśród członków i partnerów Organizacji.

Ponadto, **zorganizowaliśmy Akademię ESG**, która cieszyła się sporym zainteresowaniem. W ciągu dwóch dni aktywnych zajęć i dyskusji wysokiej klasy ekspertów udało nam się zgromadzić aż **915 osób**.



**ESG (Environmental, Social and Corporate Governance)**  
dotyka obszarów związanych z ochroną środowiska naturalnego, odpowiedzialnością społeczną i ładem korporacyjnym.





Włącz  
Czystą  
Energię  
dla Polski

### Koalicja „Włącz Czystą Energię dla Polski”

Jako lider projektu braliśmy aktywny udział w posiedzeniach i działaniach, których celem jest zrównoważony rozwój służący nam, naszej planecie i przyszłym pokoleniom.

W jaki sposób?

- promujemy rozwiązania, które pomogą Polsce w osiągnięciu celów wskazanych w Europejskim Zielonym Ładzie
- dążymy do neutralności środowiskowej
- wcielamy w życie zasady GOZ
- organizujemy konkurs „GOZpodarz” dla przedsiębiorców, jednostek samorządu terytorialnego oraz innych organizacji
- zainicjowaliśmy #GOZdziennik, czyli paździenik z dobrymi praktykami dla naszej planety

W ramach Koalicji działa Zespół Regulacyjny ds. GOZ oraz Zespół ds. komunikacji i promocji GOZ, które pomagają nam osiągać nowe zielone cele.

#### Grono Koalicjantów

- APPLIA • Polska Bank Ochrony Środowiska S.A. • Borchy Strubel Kancelaria Prawna Sp.k.
- Coca-Cola HBC Polska • ENERIS Surowce S.A. • EOD Sp. z o.o. Technologies
- Fortum • Grupa Amtra • Instytut Gospodarki Surowcami Mineralnymi i Energią PAN
- Instytut Jagielloński • KARMAR S.A. • „Koleje Mazowieckie – KM” Sp. z o.o.
- Kompania Piwowarska S.A. • Miejskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji w m.st. Warszawie S.A. • Polish Brief • Polmass Pracodawcy Pomorza i Kujaw
- Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej • Profbud • Remondis Sp. z o.o. • Strabag Sp. z o.o.
- Virtual Power Plant Sp. z o.o. • Zakłady Pomiarowo – Badawcze Energetyki „ENERGOPOMIAR” Sp. z o.o. • Związek Pracodawców Przemysłu Piwowarskiego w Polsce – Browary Polskie

#### Patroni honorowi

- Instytut Ochrony Środowiska – Państwowy Instytut Badawczy
- Izba Gospodarcza Energetyki i Ochrony Środowiska
- Ministerstwo Klimatu i Środowiska
- Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej



#### Kampanie społeczne

Jesteśmy również inicjatorami wielu kampanii społecznych, których celem jest szerzenie świadomości na temat profilaktyki oraz długiego, zdrowego życia..

##### Raport „Zawodowo zaszczepieni”

- szereg działań i rekomendacji w zakresie organizacji i poprawy wyszczepialności
- prezentowanie i promowanie rekomendacji podczas zdrowotnych konferencji systemowych
- spotkania z decydentami, posłami, senatorami w kwestii wprowadzenia rozwiązań zaproponowanych przez nas w raporcie

##### Profilaktyka zdrowotna w systemie ochrony zdrowia

- wypracowanie rozwiązań dot. organizacji opieki profilaktycznej w polskim systemie ochrony zdrowia
- prezentowanie raportu w mediach branżowych
- organizacja paneli dyskusyjnych w ramach konferencji zdrowotnych
- spotkania z ekspertami, resortem zdrowia, inspekcją sanitarną, zakładem zdrowia publicznego.



# Obecność na wydarzeniach krajowych

## STYCZEŃ

- **„Priorytety w Ochronie Zdrowia 2022”**

25 stycznia 2022 r.

## MARZEC

- **VII Kongres Wyzwań Zdrowotnych Kluczowe zagadnienia, gorące tematy**

3-4 marca 2022 r.

## KWIECIEŃ

- **VII Europejski Kongres Samorządów w Mikołajkach**

11-12 kwietnia 2022 r. Mikołajki

- **Forum Ochrony Zdrowia**

11-12 kwietnia 2022 r.

- **Szczyt Klimatyczny Togetair**

20-22 kwietnia 2022 r. Warszawa

- **EKG – Europejski Kongres Gospodarczy w Katowicach**

25-27 kwietnia 2022 r., Katowice

## MAJ

- **Baltic Forum w Świnoujściu**

23-25 maja 2022 r.

- **Kongres AGD w Łodzi**

26 maja 2022 r.

- **Kongres Zdrowia Kobiet**

26-28 maja 2022 r.

- **Welcomomy Forum w Toruniu**

XXIX edycja, 30-31 maja 2022 r.

# Obecność na wydarzeniach krajowych

## CZERWIEC

- **Europejski Kongres Finansowy**

6–8 czerwca 2022 r.

- **X konferencja „Szczyt Zdrowie 2022”**

9 czerwca 2022 r.

## WRZESIEŃ

- **XXXI Forum Ekonomiczne w Karpaczu**

6–8 września 2022 r., Karpacz

- **Konferencja „Biznesowe Znaczenie inwestycji w bezpieczeństwo i zdrowie w pracy”**

23 września 2022 r., Wrocław

## PAŹDZIERNIK

- **VI Kongres Wizja Zdrowia – Diagnoza i Przyszłość**

11–12 października 2022 r.

- **IV Kongres Zdrowie Polaków**

24–25 października 2022 r.

## LISTOPAD

- **OEES 2022**

22–23 listopada 2022 r.



### Szczyt Klimatyczny Togetair

Kluczowe kwestie Togetair 2022:

- skutki wojny w Ukrainie
- drożyzna i ubóstwo energetyczne
- energia jądrowa
- sposoby przesyłania i magazynowania energii
- kwestia zeroemisyjnej mobilności
- algorytmy i nowe technologie a ochrona środowiska

### EKG – Europejski Kongres Gospodarczy w Katowicach

25–27 kwietnia 2022 r., Katowice

Pod koniec kwietnia odbyła się debata o przyszłości polskiej gospodarki, której byliśmy partnerem instytucjonalnym.

Nasza reprezentacja wzięła aktywny udział w panelach dot.

kluczowych kwestii gospodarczych:

- polska gospodarka a wojna w Ukrainie
- Polska w strefie euro
- sytuacja na rynku nieruchomości komercyjnych
- przedsiębiorstwa w modelu franczyzowym

Ale to nie wszystko, Kamil Sobolewski nasz główny ekonomista uczestniczył w panelu „Euro-atuty i obawy”. Towarzyszyli mu przedstawiciele Ministerstwa Finansów oraz Rady Polityki Pieniężnej. Tematem ich dyskusji była analiza sytuacji państw w strefie euro, a także perspektywa Polski we wspomnianej strefie. Ekspert poruszył również kwestię znaczenia rynku franczyzowego w Polsce, zwracając uwagę na następujące czynniki:

- siła marki
- zaplecze know-how
- wolny rynek
- uczciwa konkurencja
- jakość prawa i orzecznictwa a ich wpływ na możliwości związane z rozszerzeniem rynku franczyzowego



### Welcomomy Forum w Toruniu

XXIX edycja, 30–31 maja 2022 r., Toruń

Podczas zeszłorocznej edycji Welcomomy pełnił funkcję partnera instytucjonalnego wydarzenia, które skupia przedstawicieli świata polityki, biznesu, nauki oraz samorządowców.

- hasło przewodnie edycji: „W stronę nowego światowego porządku”
- ponad 25 paneli tematycznych
- sformułowanie rozwiązań problemów inflacji i wysokich rat kredytowych
- uhonorowanie Prezesa Zarządu Pracodawców Szmaragdem Welcomomy, najważniejszą nagrodą przyznaną podczas XXIX edycji Forum ekonomicznego Welcomomy w Toruniu

### XXI Forum Ekonomiczne w Karpaczu

6–8 września 2022 r., Karpacz

We wrześniu odbyła się największa konferencja polityczno–gospodarcza w Europie Środkowej i Wschodniej, w której mieliśmy swój znaczący udział – byliśmy istotnym partnerem wydarzenia na tak wielką skalę.

- hasło przewodnie: „Europa w obliczu nowych wyzwań”
- skutki rosyjskiej inwazji na Ukrainę
- kryzys energetyczny
- kontrola opinii publicznej przez gigantów internetowych
- potrzeba kształtowania postpandemicznego ładu

W ramach konferencji byliśmy również organizatorami panelu „Po pierwsze ZDROWIE”, w którym przedstawiliśmy nasze kluczowe postulaty w dziedzinie zdrowia.

Wśród nich znalazły się:

- ochrona zdrowia jako priorytet w działaniach rządu;
- zapewnienie bezpieczeństwa zdrowotnego obywateli, które idzie w parze z rozwojem społeczno–gospodarczym kraju;
- koncentracja opieki na pacjencie;
- zwiększenie finansowania sektora ochrony zdrowia;
- zapewnienie innowacyjnych terapii, wdrożenie mechanizmów gwarantujących modyfikację wykazu świadczeń gwarantowanych;
- profilaktyka zdrowotna i wczesna diagnostyka jako inwestycja w podnoszenie efektywności systemu ochrony zdrowia;
- wykorzystanie potencjału lekarzy medycyny pracy w systemie wdrażania programów profilaktycznych, w tym szczepień ochronnych.



## Konferencja „Biznesowe Znaczenie inwestycji w bezpieczeństwo i zdrowie w pracy”

23 września 2022 r., Wrocław

Wraz z Państwową Inspekcją Pracy byliśmy współorganizatorem konferencji, której celem było szerzenie świadomości na temat inwestycji w bezpieczne i higieniczne warunki pracy, co nie tylko zwiększa komfort pracowników oraz pracodawców, ale również przynosi oszczędności i zyski w przedsiębiorstwach oraz zmniejsza wydatki publiczne.

Konferencję skierowaliśmy przede wszystkim do inżynierów i specjalistów BHP, menadżerów oraz kadry zarządzającej wszystkich przedsiębiorstw. Nasza inicjatywa cieszyła się sporym zainteresowaniem, dołączyło do nas 500 osób online oraz 200 osób stacjonarnie. W związku z tym wraz z Państwową Inspekcją Pracy i Zakładem Ubezpieczeń Społecznych postanowiliśmy zgłębić poruszane zagadnienia we wspólnym wydawnictwie, specjalnym numerze kwartalnika „Ubezpieczenia Społeczne. Teoria i praktyka”. Jego publikacja planowana jest na trzeci kwartał 2023 roku.



## OEES 2022

22–23 listopada 2022 r., Kraków

W listopadzie byliśmy partnerem międzynarodowego kongresu poświęconemu ekonomii opartej na wartościach społecznych, który odbył się w samym sercu Małopolski.

Ponadto wzięliśmy udział w panelach dyskusyjnych, podczas których podzieliliśmy się z uczestnikami swoją wiedzą i doświadczeniem.

### Panel Miasto-Idea: klimatyczna regeneracja miast

Nasz reprezentant: Kamil Sobolewski, główny ekonomista

Rozmówca: Wojciech Bartelski, prezes zarządu Tramwaje Warszawskie sp. z o.o.

Prowadzący: Dariusz Prosiecki, dyrektor Departamentu Komunikacji i Marketingu

Tematyka: transport publiczny a ekologiczne rozwiązania

### Sesja specjalna pt. „Prawdziwe znaczenie „S”, czyli czego nie wyczytasz w raporcie ESG”

Nasza reprezentantka: Beata Mońka, pełnomocnik Pracodawców RP ds. ESG

Tematyka: ESG jako część strategii biznesowej firmy, konieczność edukacji na temat ESG





# Wydarzyło się u Nas

Jak co roku działaliśmy zarówno na arenie krajowej, jak i międzynarodowej. Ale na tym nie poprzestaliśmy! Wykorzystywaliśmy zdobytą wiedzę i doświadczenie, którymi chętnie dzielliliśmy się z innymi w **autorskich webinarach**.

Pracodawcy RP zorganizowali **16 webinarów**, w których uczestniczyło ponad **1500 osób**. Ich tematyka dotyczyła praktyki stosowania nowych przepisów prawa w tym w szczególności przepisów wynikających z Polskiego Ładu, zatrudniania cudzoziemców, pracy zdalnej, obowiązków pracodawców w związku z wdrożeniem Dyrektywy PE i Rady (UE) o ochronie sygnalistów, waloryzacji wynagrodzeń wykonawcy na gruncie umów o zamówienia publiczne.

## **„Zmiany od 1.01.2022 r w ustawie z 25.06.1999 r. o świadczeniach z ZUS w razie choroby i macierzyństwa”**

26.01.2022 rok

Ekspertki:

- Anna Jóskowska, zastępca naczelnika Wydziału Zasiłków w II Oddziale Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Warszawie
- Dagmara Gąsior, zastępca naczelnika Wydziału Zasiłków II Oddziału Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Warszawie

Ważna i potrzebna dyskusja, do której zaprosiliśmy przedstawicielki Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, aby w prosty i przystępny sposób przybliżyły naszym widzom nadchodzące zmiany.

Poruszane tematy:

- prawo do świadczeń przez osoby podlegające dobrowolnemu ubezpieczeniu chorobowemu
- zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego
- prawo do zasiłku chorobowego po wygaśnięciu ubezpieczenia
- okres zasiłkowy
- wysokość zasiłku chorobowego za okres pobytu w szpitalu
- prawo do zasiłku macierzyńskiego



### **„Polski Ład – jakie przepisy stosować, aby nie narazić się na sankcje?”**

27.01.2022 rok

W 2022 roku bardzo gorącym i szeroko dyskutowanym tematem był tzw. Polski Ład, którego skutki wielu przedsiębiorców odczuło na własnej skórze. Nowe zasady obliczania wynagrodzeń, brak możliwości odliczenia składki zdrowotnej od podatku to tylko niektóre z wielu konsekwencji tzw. Polskiego Ładu. Jak się w tym odnaleźć? O tym, jak poradzić sobie z obliczaniem wynagrodzeń, jak korzystać na zmianach, a także w jaki sposób zakomunikować pracownikom ich prawa i obowiązki opowiadali dr Antoni Kolek oraz Oskar Sobolewski.

### **„Zatrudnienie cudzoziemców 2022 – nowelizacje i praktyczne aspekty”**

28.02.2022 rok

W naszych webinarach poruszaliśmy najbardziej aktualne tematy, którymi żyła opinia publiczna. Dlatego po niemal miesiącu od wejścia w życie nowelizacji ustaw regulujących pobyt i pracę cudzoziemców w Polsce przeanalizowaliśmy zmiany w ustawodawstwie i ich praktyczne zastosowanie.

Prelegenci:

- Jacek Piechota, prezes Polsko-Ukraińskiej Izby Gospodarczej
- Kamil Sobolewski, główny ekonomista Pracodawców RP
- Marcin Wiatrów, zastępca dyrektora, Departament Rynku Pracy, Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej
- Robert Lisicki, dyrektor, Departament Pracy, radca prawny, Konfederacja Lewiatan
- Krzysztof Ingot, założyciel Personnel Service, przewodniczący Platformy HR Pracodawców RP
- Michał Podulski, przewodniczący Podzespołu Rady Dialogu Społecznego ds. Reformy Polityki Rynku Pracy, Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia, Pracodawcy RP,
- Olga Senychak, ekspertka ds. procedur imigracyjnych w Crido, ekspertka kampanii społecznej „Partnerstwo i Zatrudnienie”

Poruszane tematy:

- polityka migracyjna a zapotrzebowanie pracodawców na napływowych pracownikach
- zmieniające się tendencje w zatrudnieniu
- ocena nowelizacji przepisów regulujących pobyt i pracę cudzoziemców w Polsce
- praktyczne aspekty zmian w ustawach
- oczekiwania pracodawców co do dalszych zmian przepisów



### **„Specustawa o pomocy obywatelom Ukrainy – założenia, rezultaty i praktyczne aspekty”**

31.03.2022 rok

Wojna w Ukrainie wymagała od nas mobilizacji i szukania nowych, skutecznych rozwiązań. Nasze działania na rzecz obywateli Ukrainy sięgały od rzeczowych zbiórek, przez łączenie z pracodawcami i uruchomienie specjalnej strony internetowej, aż po pomoc prawną. Z racji sytuacji kryzysowej, wspólnie z Polsko-Ukraińską Izbą Gospodarczą zaprosiliśmy grono ekspertów, którzy podzielili się z widzami swoją wiedzą.

Goście:

- Andrzej Drozd, wiceprezes Polsko-Ukraińskiej Izby Gospodarczej,
- Kamil Sobolewski, główny ekonomista, Pracodawcy RP
- Mikołaj Tarasiuk, zastępca dyrektora, Departament Rynku Pracy w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej
- Olga Senychak, ekspertka ds. procedur imigracyjnych w Crido, ekspertka kampanii społecznej „Partnerstwo i Zatrudnienie”
- Michał Wodnicki, partner w zespole Human Advisory Services CRIDO
- Joanna Torbé, kancelaria adwokacka Joanna Torbé & Partnerzy

Poruszane tematy:

- specustawa jako nowy instrument zarządzania migracją w sytuacji kryzysowej
- rozwiązania dotyczące otwarcia rynku pracy
- legalizacja pobytu i zatrudnienia
- możliwość prowadzenia działalności gospodarczej przez obywateli Ukrainy
- ulgi i zwolnienia w zakresie podatków osobistych i dochodowych,
- świadczenia pieniężne i niepieniężne dostępne dla obywateli Ukrainy i ich rodzin



### **„Cyfrowe transformacje, czyli jak zwiększyć efektywność firmy dzięki rozwiązaniom cyfrowym na przykładzie Robotic Process Automation (RPA)”**

02.06.2022 rok

Webinar będący odpowiedzią na liczne prośby naszych członków dotyczących możliwości nowych technologii z zakresu RPA, które w 100% naśladują pracę wykonywaną przez człowieka, wykonują ją szybciej i precyzyjniej. Dyskusję poprowadził Marek Janke, wiceprezes zarządu LPE Poland Sp. z o.o., któremu towarzyszył szereg znakomitych ekspertów.

Tematy:

- najczęściej wdrażane technologie cyfrowe na świecie i ich wpływ na wyniki firm
- omówienie Robotic Process Automation, działanie i zastosowanie
- przykłady wdrożeń z zakresu automatyzacji zadań i procesów
- wybór partnera do wdrożenia RPA
- największe wyzwania związane z wdrożeniem

### **wybieraMY@PracodawcyRP**

jesień 2022 rok

- cykl debat z przedstawicielami wszystkich najważniejszych ugrupowań politycznych;
- seria dyskusji związanych z wkroczeniem w okres przedwyborczy;
- przygotowanie propozycji rozwiązań dla biznesu dot. gospodarki, bezpieczeństwa energetycznego, rynku pracy.

### **Ogrody Przedsiębiorczości**

czerwiec 2022 rok

- spotkania cykliczne;
- celem spotkań jest integracja członków Pracodawców RP oraz networking;
- wymiana doświadczeń przedstawicieli świata biznesu, nauki, polityki, przyjaciół i partnerów Pracodawców RP;
- łączna ilość uczestników wyniosła ok. 700 osób.





# Fundusze Europejskie

Od lat byliśmy za integracją z unijnymi strukturami. Utworzony przez nas Departament Funduszy Unijnych był reakcją na rosnące wyzwania związane z integracją. W 2022 roku, podobnie jak w poprzednich, skorzystaliśmy z szansy, jaką każdego dnia otwiera przed nami Unia Europejska. Miniony rok przyniósł szereg inicjatyw i projektów, które udało nam się zrealizować w ramach wsparcia funduszy europejskich.



## Projekt „Aktywność zawodowa kobiet na rynku pracy w obliczu pandemii COVID-19”

- analiza aktywności zawodowej kobiet na rynku pracy w obliczu pandemii
- ocena wpływu trudnej sytuacji na obciążenie pracą zawodową i obowiązkami domowymi
- badanie, jak kobiety dbały o swój komfort psychiczny w ciągu ostatnich lat
- rozwiązania niwelujące nierówności w świecie zawodowym
- powstanie Księgi Rekomendacji „Kierunek Kobieta”

## Projekt „Dialog społeczny w kształtowaniu strategii umiejętności fizjoterapeutów”

- poprawa systemu edukacji i szkoleń fizjoterapeutów na etapie ich kariery zawodowej
- dostosowanie kwalifikacji i kompetencji fizjoterapeutów do zmieniających się potrzeb rynku pracy
- stworzyliśmy raport z realizacji strategii wykorzystania wyników badań i analiz

## Kontynuacja projektu „Sektorowa Rada ds. Kompetencji – Opieka Zdrowotna i Pomoc Społeczna”

- zwiększenie wiedzy o potrzebach kwalifikacyjno-zawodowych w branży opieki zdrowotnej i pomocy społecznej
- dostosowanie systemu kształcenia do potrzeb pracodawców i rynku
- funkcja forum wymiany opinii i potrzeb pomiędzy pracodawcami, edukacją a pracownikami

# Współpraca międzynarodowa

**Miejsca członkowskie  
w grupach roboczych B20**

**Rozszerzenie reprezentacji w Komitetach  
i Zespołach Zadaniowych SGI Europe**

**Konferencja  
w Akwizgranie**



**Przewodnictwo delegacji  
w Międzynarodowej Konferencji  
Pracy (MKP) w Genewie**

**Eurofound Dublin Tripartite  
Exchange Seminar –  
'Summer Forum'**

### Miejsca członkowskie w grupach roboczych B20

B20 to forum integrujące przedstawicieli biznesu, którego celem jest przygotowanie rekomendacji dla polityków spotykających się w ramach G20 – organizacji zrzeszającej 20 największych gospodarek świata. Dzięki współpracy z IOE (Międzynarodową Organizacją Pracodawców), jesteśmy jedynymi przedstawicielami polskiego biznesu w jednej z najbardziej znaczących Grup Roboczych G20, która liczy ponad 1000 delegatów.

Wspólnie uczestniczymy w pracach tworzących rozwiązania dla najbogatszych państw świata, a także jesteśmy członkami grup zadaniowych dotyczących:

- energii
- zmiany klimatu i efektywnego gospodarowania zasobami
- transformacji cyfrowej
- finansowania na rzecz globalnego planu naprawy gospodarczej
- technologii, innowacji oraz badań i rozwoju

### Przewodnictwo delegacji w Międzynarodowej Konferencji Pracy (MKP) w Genewie

Nasza przedstawicielka, Barbara Owsiak, była delegatem podczas zeszłorocznej konferencji w Genewie.

Oprócz konferencji istotną rolę odgrywa Rada Administracyjna Międzynarodowego Biura Pracy, która składa się z 56 członków: 28 reprezentuje rządy, a po 14 pracodawców i pracowników. Tutaj Barbara Owsiak reprezentuje nas w charakterze tzw. substitute member.



### **Wzmocnienie reprezentacji Pracodawców RP na szczeblu europejskim**

Kolejnym przykładem na docenienie naszych wysiłków na arenie międzynarodowej jest powołanie naszego przedstawiciela, Jacka Cieplaka na wiceprezesa SGI Europe, a także rozszerzenie reprezentacji w Komitetach i Zespołach Zadaniowych SGI Europe:

- Paweł Łangowski (public affairs manager, Medicover) został przewodniczącym Zespołu ds. Zdrowia
- Sebastian Gonet (dyrektor finansowy, członek zarządu, Dr. Max) objął funkcję wiceprzewodniczącego Komitetu ds. Zrównoważonego Rozwoju
- Dariusz Prosiecki (dyrektor dep. komunikacji i marketingu, Pracodawcy RP) został wiceszefem Zespołu ds. Komunikacji
- Janusz Karwot (prezes MPWiK Rybnik) został nominowany na wiceprzewodniczącego Zespołu ds. Środowiska
- Jan Domański (dyrektor ds. korporacyjnych, Eurocash S.A) został wiceprzewodniczącym Zespołu ds. Makroekonomii

### **Eurofound Dublin Tripartite Exchange Seminar – ‘Summer Forum’**

9–21 października, Dublin

Irlandia to kolejne państwo, które pojawiło się na mapie wydarzeń międzynarodowych, w których braliśmy udział. Tym razem nasz przedstawiciel, ekspert ds. prawa pracy miał okazję uczestniczyć w 3-dniowych warsztatach na temat:

- roli dialogu społecznego w transformacji cyfrowej
- budowania potencjału partnerów społecznych
- zarządzania trudnościami w niepewnych czasach
- dekarbonizacji gospodarki

### **Konferencja w Akwizgranie**

14–15 listopada, Akwizgran

Podczas konferencji w Akwizgranie, która gromadzi przedstawicieli i przedstawicielki związków zawodowych, rad zakładowych, pracodawców, środowisk akademickich i organizacji pozarządowych, nie mogło zabraknąć naszej reprezentantki. Katarzyna Siemienkiewicz wystąpiła w roli panelistki.

Konferencję otworzył Martin Schulz, a tematem przewodnim wydarzenia była sztuczna inteligencja (AI) w świecie pracy.





# Nagrody Pracodawców RP

## WEKTORY 2021 – JUBILEUSZOWA 20. EDYCJA ROZDANIA NAGRÓD

Jak co roku, organizowaliśmy galę wręczenia nagród dla wybitnych przedstawicieli świata biznesu, polityki, kultury i mediów, którzy wyznaczają kierunek polskiej gospodarki.

Data i miejsce: 15 stycznia 2022 r., Double Tree by Hilton, Warszawa

Prowadzący: Alżbeta Lenska-Cieszyńska i Conrado Moreno

Uczestnicy: przedstawiciele rządu, sejmu i senatu, partnerów społecznych, związków zawodowych i organizacji pracodawców, sponsorzy gali, goście ze świata mediów, nauki i kultury

### Laueraci



#### Andrzej Wasilewski

akcjonariusz MAK Investments S.A.



#### Elżbieta Zajezińska

prezes zarządu Nowel Sp. z o.o



#### Michael Schulz

regional manager H&M Hennes & Mauritz logistics Sp. z o.o.



#### Piotr Sójka

współwłaściciel firmy MIRAI Clinic Sp. z o.o.



#### Jan Rejs

właściciel i założyciel Rejs Sp. z o.o. w Rypinie



**Polenergia S.A.** reprezentowana przez Dominikę Kulczyk, przewodnicząca Rady Nadzorczej Polenergia S.A. i Michała Michalskiego, prezes zarządu Polenergia S.A.

## **Super Wektor 2021 dla Rafała Brzosi**

Nagroda specjalna powędrowała do Rafała Brzosi. Jury doceniło Prezesa firmy InPost za

*„Stworzenie międzynarodowego technologicznego championa rynku logistycznego, za przełomowe i nowatorskie Paczkomaty, a także za największy w historii technologiczny giełdowy debiut polskiej spółki za granicą...”*



# My w Mediach

2022 rok stał pod znakiem zmian, także w kwestii naszej obecności w mediach. Możemy śmiało stwierdzić, że wykonaliśmy ogromny postęp, znacznie zwiększając naszą obecność w mediach.



**EFEKTY**

**budowanie rozpoznawalności**

**wzmocnienie wizerunku profesjonalnego  
partnera biznesowego**

**rozpowszechnienie naszej działalności**

**wzrost średniej liczby wzmianek i cytatów**

**578**  
**PRASA**

**614**  
**TV**

**808**  
**RADIO**

**25683**  
**PORTALE**

Wartość ekwiwalentu reklamowego AVE za cały rok 2022\*:

**152 437 152 zł**

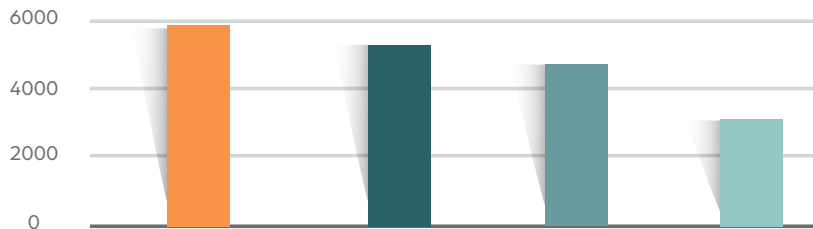
\*Ave liczone dla najbardziej rezonujących w sieci publikacji w kontekście Pracodawców RP



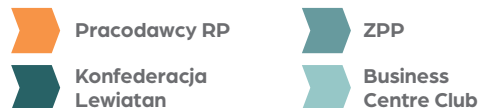
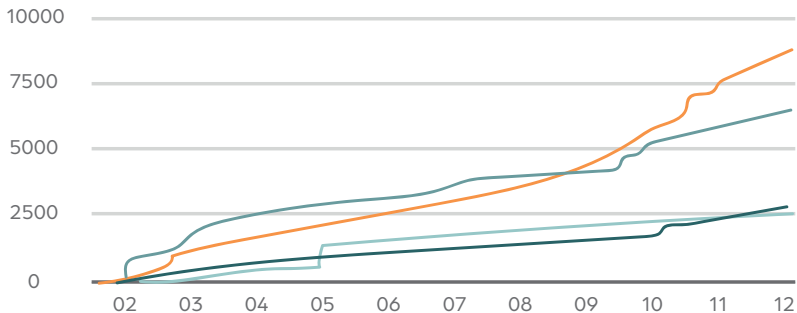
## SOCIAL MEDIA

Na podstawie analiz wykonanych przez Instytut Badań Internetu i Mediów Społecznościowych jasno wynika, że w ciągu ostatnich sześciu miesięcy 2022 roku, staliśmy się najbardziej angażującym profilem na Twitterze oraz LinkedInie, zostawiając konkurencję w tyle.

Profile z największą liczbą obserwujących



Reakcje, Komentarze Wzmianki



W dziedzinie gospodarki, ekonomii, biznesu, legislacji, inflacji udało nam się wypracować pozycję lidera kształtowania opinii. Dowodem tego może być fakt, że do naszych wpisów najczęściej odnoszą się politycy, ekonomiści oraz eksperci zajmujący się ekonomią i gospodarką, którzy docierają do jeszcze szerszego grona odbiorców.

42% opublikowanych przez nas wpisów skutecznie angażuje do dyskusji w sieci. Z analiz wynika, że spośród naszej konkurencji nie mamy żadnych reakcji negatywnych pod naszymi postami.

Kolejnym sukcesem naszych działań mediowych, a także dowodem ich skuteczności są aktywności wizerunkowe, które prowadziliśmy w ramach Europejskiego Kongresu Gospodarczego w Katowicach.

## EFEKTY

- stała sekcja redakcyjna w forbes.pl i Forbes
- ponad 70 materiałów pisanych oraz multimedialnych w największych mediach biznesowych: Forbes Polska, Forbes.pl, Business Insider Polska
- dotarcie do ponad 550 000 internautów oraz 280 000 czytelników wydania drukowanego

Ponadto na potrzeby Akademii ESG przygotowaliśmy kampanię informacyjną, której wyniki przerosły wszelkie oczekiwania.

- ponad 50 mln odsion reklam
- 1,1 mln zasięg w mediach społecznościowych
- 430 000 odtworzeń filmów i 120 000 czytelników materiałów edukacyjnych

**Wszelkie działania związane z Kompasem ESG wygenerowały wg Instytutu Monitorowania Mediów ponad 2250 publikacji i ekwiwalent reklamowy AVE wartości 3 448 000 zł.**

# Nasza Organizacja

Każdy z nas wnosi do organizacji coś innego: szeroką wiedzę, zdobyte doświadczenie, pozytywną energię i zapał do pracy. Cieszymy się, że codziennie możemy poznawać nowych inspirujących ludzi, którzy chcą zasilać nasze szeregi.



## Zarząd Pracodawców RP

- Rafał Baniak – prezes zarządu
- Piotr Kamiński – skarbnik, wiceprezes zarządu ds. finansowych
- Jacek Cieplak – wiceprezes zarządu

## Rada Pracodawców RP

- Joanna Makowiecka-Gatza – przewodnicząca
- Rafał Baniak
- Artur Białkowski
- Michał Bichta (2022)
- Rafał Brzoska
- Jan Buczek
- Andrzej Dopierała
- Jarosław J. Fedorowski
- Mariusz Filipek
- Ryszard Hordyński
- Piotr Kamiński
- Michał Krupiński
- Kazimierz Kuberski
- Andrzej Malinowski (2022)
- Andrzej Mądrała
- Michał Mierzejewski
- Tomasz Misiak
- Jacek Owczarek
- Konrad Pokutycki
- Anna Rulkiewicz (2022)
- Tomasz Skrzypczak (2022)
- Iwona Sroka
- Mirosław Ślachciak
- Wojciech Trojanowski
- Ewa Wernerowicz
- Jan Zajęc

## Rada Dialogu Społecznego – Członkowie

- Rafał Baniak – wiceprzewodniczący
- Joanna Makowiecka-Gatza
- Iwona Sroka
- Jacek Cieplak

## Zespoły problemowe RDS

### Zespół ds. polityki gospodarczej i rynku pracy

- Kamil Sobolewski, Główny Ekonomista PRP
- Jakub Pietrzak

### Podzespół ds. reformy polityki rynku pracy

- Michał Podulski – Przewodniczący
- Katarzyna Siemienkiewicz
- mec. Sylwia Benc

### Zespół ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych

- Łukasz Czucharski
- Antoni Kolek

### Zespół ds. prawa pracy

- Marcin Wojewódka
- Katarzyna Siemienkiewicz

### Zespół ds. ubezpieczeń społecznych

- Iwona Sroka
- Antoni Kolek

### Zespół ds. rozwoju dialogu społecznego

- Barbara Owsiak
- mec. Piotr Rodkiewicz

### Grupa robocza ds. europejskiego dialogu społecznego

- Marta Kaźmierczak

### Zespół ds. funduszy europejskich

- Olga Scott
- Patrycja Kosińska

### Zespół ds. usług publicznych

- mec. Magdalena Kulińska
- Łukasz Marcinkiewicz

### Podzespół ds. Krajowej Administracji Skarbowej

- Marek Isański
- Łukasz Czucharski

### Podzespół ds. służb mundurowych

- Andrzej Matejuk

### Doraźny zespół problemowy ds. ochrony zdrowia

- Andrzej Mądrala
- Iwona Pająk

### Zespół ds. międzynarodowych

- Janusz Pietkiewicz – Przewodniczący
- Marta Kaźmierczak



### Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego

#### WRDS dolnośląskie

- Krzysztof Inglot
- Krzysztof Gruszczyński
- Wojciech Sieńko

#### WRDS kujawsko-pomorskie

- Mirosław Ślachciak – Wiceprzewodniczący
- Romuald Kosieniak

#### WRDS lubelskie

- Mariusz Filipek – Wiceprzewodniczący
- Marcin Kusiak
- Ryszard Najda

#### WRDS lubuskie

- Henryk Maciej Woźniak – Wiceprzewodniczący
- Krzysztof Częstochowski
- Maciej Szykuła

#### WRDS łódzkie

- Wojciech Słowikowski – Wiceprzewodniczący
- Waldemar Biliński
- Waldemar Lutkowski

#### WRDS małopolskie

- Janusz Wesółowski – Wiceprzewodniczący
- Piotr Litwiński

#### WRDS mazowieckie

- Robert Składowski – Wiceprzewodniczący
- Tadeusz Wilk
- Dariusz Kapusta

#### WRDS opolskie

- Dawid Seifert – Wiceprzewodniczący
- Ireneusz Urbaniec
- Józef Stelmachowski

#### WRDS podkarpackie

- Tadeusz Furmanek – Wiceprzewodniczący
- Krzysztof Tokarz
- Piotr Chęćciek

#### WRDS podlaskie

- Waldemar Pędziński – Wiceprzewodniczący
- Adam Bygłowski
- Jarosław Dzięgielewski

#### WRDS pomorskie

- Jolanta Szydłowska – Wiceprzewodniczący
- Andrzej Sokołowski
- Maria Lizakowska-Kmieć

#### WRDS śląskie

- Janusz Karwot – Wiceprzewodniczący
- Roman Urbańczyk
- Kornelia Lewandowska

#### WRDS świętokrzyskie

- Artur Widlak – Wiceprzewodniczący
- Józef Dąbek
- Marek Świercz

#### WRDS warmińsko-mazurskie

- Andrzej Ryński – Wiceprzewodniczący
- Katarzyna Kulas
- Roman Smoliński

#### WRDS wielkopolskie

- Tomasz Działyński – Wiceprzewodniczący
- Wojciech Kruk
- Edyta Stefanowicz

#### WRDS zachodniopomorskie

- Dariusz Więcaszek – Wiceprzewodniczący
- Marek Kowalski
- Krzysztof Majewicz





## RAPORT ROCZNY 2022

### Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy

- Rafał Hrynyk

### Krajowa Rada Konsultacyjna ds. Osób Niepełnosprawnych

- Krzysztof Kosiński

### Polska Agencja Nadzoru Auditowego

- Piotr Kamiński

### Rada Narodowego Funduszu Zdrowia

- Małgorzata Gałązka-Sobotka

### Rada Ochrony Pracy

- Rafał Hrynyk

### Rada Rynku Pracy

- dr Barbara Juśkiewicz-Swaczyna

### Rada Statystyki

- Franciszek Kubiczek

### Międzynarodowa Organizacja Pracodawców (IOE)

- Rafał Baniak – członek
- Jacek Cieplak – członek
- Barbara Owsiak – zastępca członka

### B20

- Rafał Baniak – członek
- Kamil Sobolewski – zastępca członka
- Jacek Cieplak – członek
- Marta Kaźmierczak – członek
- Katarzyna Siemienkiewicz – zastępca członka
- Dariusz Prosiecki – członek
- Barbara Owsiak – zastępca członka
- Jakub Pietrzak – członek

### Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny (EKES)

- Janusz Pietkiewicz

### Komitet ds. Bezpieczeństwa i Higieny w Miejscu Pracy (European Agency for Safety and Health at Work)

- Rafał Hrynyk – członek
- Cezary Koczorski – zastępca członka

### Europejska Fundacja na rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy (Eurofound)

- Katarzyna Siemienkiewicz

### SGI Europe (ex CEEP)

- Rafał Baniak – członek
- Jacek Cieplak – wiceprezes
- Janusz Pietkiewicz – członek
- Sebastian Gonet – wiceprzewodniczący
- Janusz Karwot – wiceprzewodniczący
- Jan Domański – wiceprzewodniczący
- Paweł Łangowski – przewodniczący
- Dariusz Prosiecki – wiceprzewodniczący



## Nasze platformy branżowe

 Platforma ds. Promocji Bezpieczeństwa i Zdrowia Pracy

 Platforma ds. Funduszy Europejskich

 Platforma ds. Promocji Bezpieczeństwa i Zdrowia Pracy

 Platforma Farmaceutyczna

 Platforma Finansowa – Komitet Podatkowy

 Platforma „Forum Pracodawców Rehabilitacji”

 Platforma HR

 Platforma Inwestycji Zagranicznych

 Platforma „Kierunek – Kobieta Biznesu”

 Platforma Marketingowo–Mediowa

 Platforma Odbudowy i Rozwoju Ukrainy

 Platforma „Zdrowe Zdrowie”

 Platforma Zielony Ład

### **Funkcje:**

- propozycje praktycznych rozwiązań
- opiniowanie kluczowych kwestii dot. funkcjonowania danej branży,
- dialog z naszymi członkami oparty o wymianę wiedzy i doświadczeń
- działania w obliczu pojawiających się problemów.

### **Korzyści:**

- reprezentatywność oraz autorytet członków
- większy potencjał merytoryczny i organizacyjny
- budowanie i rozwój relacji biznesowych
- wpływ na proces tworzenia prawa